

Hallo beste mensen [REDACTED],

Bij een aantal BBL-studenten lopen we tegen het gegeven aan, dat de opleidingskosten worden teruggevorderd op het moment dat de opleiding beëindigd wordt.

Nu ben ik binnen het Koning Willem 1 College al wel wat wijzer geworden mbt de opleidingskosten, maar ik hoop dat [REDACTED] daar wellicht iets aan kan toevoegen of nuanceren.

Jullie kunnen me vast de contactgegevens verstrekken van de persoon die ik het beste kan benaderen.

Ter informatie, ik heb ook even gegoogeld.

Bronbestanden:

- <https://www.juridischloket.nl/werk-en-inkomen/arbeidsvoorwaarden/studiekostenbeding/>
- <https://hjfadvocaten.nl/terugvorderen-studiekosten-door-de-werkgever/#:~:text=tijd%20evenredig%20af.,Nieuwe%20wetgeving,ook%20geen%20beroep%20meer%20doen>
- <https://www.rechttopjuristen.nl/arbeidsconflict/opleidingskosten-terugbetalen/>
- <https://www.rechtstelefoon.nl/juridische-artikelen/2022/7/26/het-studiekostenbeding-wat-verandert-er-per-1-augustus-2022>

Voorzichtige conclusie die ik trek:

Een bedrijf kan geen kosten in rekening brengen, als:

- De opleiding verplicht is om het beroep uit te kunnen voeren; een vereiste is door het bedrijf.
- Als de werknemer door de werkgever wordt ontslagen.

Een bijdrage in de opleidingskosten mag wel in rekening gebracht worden wanneer de betreffende opleiding een keuze is van de student.

Voorwaarden voor het (gedeeltelijk) in rekening brengen van de opleidingskosten zijn bijvoorbeeld:

- Het bedrag moet bij aanvang van de betreffende opleiding duidelijk en ondertekend zijn: geen percentage, maar een concreet bedrag.
- Binnen drie jaar moet het gehele bedrag kwijtgescholden zijn.

Graag even feedback om te weten of mijn conclusie juist is, en welke aanvullingen er zijn. Reden dat ik het wil weten is om bij eventuele discussies de “partijen” van de juiste informatie te voorzien.

Met vriendelijke groeten,

Ton van Weert
Coördinator Stichting MVM