

Hybride techniekopleider

Voor werkgevers



Inspireer en begeleid (toekomstige) vakmensen

Goede techniekopleiders binnen je organisatie zijn waardevol. Zij enthousiasmeren talent, leiden toekomstige medewerkers op en brengen kennis van de nieuwste technieken mee. Door je medewerkers in te zetten als hybride techniekopleider leren zij hun kennis overdragen vanaf de werkvloer. Dit biedt ruimte voor hun professionele ontwikkeling, maakt hun werk afwisselend en geeft een impuls aan de leercultuur binnen het bedrijf.

Hybride techniekopleiders combineren hun baan met zo nu en dan lesgeven in het bedrijf of op school. Of voorlichting geven op open dagen. Zo is deze medewerker niet alleen ambassadeur voor de techniek, maar ook voor het bedrijf. Hij of zij heeft contacten met scholen in de regio's, haalt nieuwe kennis voor het bedrijf binnen en kan zelf lesmateriaal ontwikkelen en trainingen verzorgen.

Aanpak en investering

- » De medewerker volgt in 10 maanden bij Fontys Hogeschool 11 groepsbijeenkomsten in de namiddag en avond op de locatie van ROC Tilburg.
- » Hij of zij leert op een praktische manier van ervaren docenten.
- » Hij of zij loopt ongeveer 80 uur stage bij een ROC en/of vmbo-school naar keuze, afhankelijk van locatie, beschikbaarheid en matching.
- » De technische O&O-fondsen vergoeden de meeste cursuskosten.

“Het is een supercombinatie. Ik deel mijn kennis en vaardigheden met de nieuwe generatie. En alles wat ik leer, neem ik mee naar ons bedrijf.”

Ronald van den Wildenberg, deelnemer Hybride techniekopleider

Hybride techniekopleider

Voor werkgevers

Wat heb je er als werkgever aan?

- » Je stimuleert de persoonlijke ontwikkeling van de betrokken medewerker.
- » Je geeft een impuls aan het opleidingsklimaat binnen jouw organisatie.
- » Je haalt nieuwe en andersoortige kennis in jouw bedrijf.
- » Je maakt een directe link met het netwerk van toekomstige vakmensen (de leerlingen) en het beroepsonderwijs.
- » Je krijgt binnen jouw organisatie (mogelijk) een technisch opleider.
- » Je maakt gebruik van de opleidingsvergoeding van de O&O-fondsen.

Wat heb je er als medewerker aan?

- » Het goed leren overdragen van de eigen kennis en vaardigheden.
- » Het leren coachen en enthousiasmeren van studenten en vakcollega's.
- » Leren verzorgen van praktijkinstructies, workshops en/of gastlessen en ontwikkelen van lesmateriaal.
- » Leveren van een bijdrage aan het techniekonderwijs en de kwaliteit van de branche.
- » Een meer gevarieerde en boeiende werkweek.

Heb je interesse?

Kom naar de informatieavonden en meld je aan via

www.techniekcoalitiebrabant.nl/hybride-techniekopleider-werkgever/

